|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pouczenie o uprawnieniach osób niepełnosprawnych w związku z poszukiwaniem i wykonywaniem pracy** |  |  |  |  |  |
|  |  |
|  | W pouczeniu wymieniono i pokrótce opisano uprawnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w rozdziale 4. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.), dalej jako „ustawa o rehabilitacji”. Zgodnie z art. 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej osobą niepełnosprawną jest osoba, której niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem:1) o zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności określonych w art. 3 tej ustawy lub2) o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy na podstawie odrębnych przepisów, lub3) o niepełnosprawności, wydanym przed ukończeniem 16 roku życia. |
| **Uwaga** | **Uprawnienia osób niepełnosprawnych dotyczące czasu pracy (art. 15–18 i art. 18 ustawy o rehabilitacji), dodatkowego urlopu (art. 19 ustawy o rehabilitacji) oraz zwolnienia od pracy (art. 20 ustawy o rehabilitacji) zostały omówione w dokumencie „PP\_WOW\_1 Wzór umowy o pracę (na czas nieokreślony – na czas określony – na okres próbny)” w pkt 5. instrukcji (czas pracy) i pkt 13 (urlop i zwolnienie).** |
| 1. **Usługi i instrumenty rynku pracy dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu**
 | Zgodnie z art. 11 ust. 1 ustawy o rehabilitacji osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako **bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu** ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), zwanej dalej "ustawą o promocji".Jak wskazuje E. Staszewska w komentarzu do tego artykułu „**oznacza to, że stosujemy do bezrobotnych niepełnosprawnych zasady wynikające ze wskazanej ustawy.** Ostatnia gruntowna nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła w zakresie dostępu do usług i instrumentów rynku pracy dość istotne zmiany. Przede wszystkim **wprowadzony został nowy sposób postępowania przez urzędy pracy przy obsłudze bezrobotnych, który opiera się na koncepcji profilowania pomocy**. Jak wynika z [art. 33 ust. 2b](http://lex.adm.uj.edu.pl/lex/index.rpc%22%20%5Cl%20%22hiperlinkText.rpc?hiperlink=type=tresc:nro=Powszechny.1384456:part=a33u2%28b%29&full=1" \t "_parent) ustawy o promocji, powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala profil pomocy oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Ustawodawca zdecydował się wprowadzić trzy profile pomocy: profil pomocy I, przewidziany dla osób aktywnych, profil pomocy II, przewidziany dla osób wymagających wsparcia, i profil pomocy III, dla osób oddalonych od rynku pracy**. W zależności od tego, do którego profilu pomocy bezrobotny zostanie zakwalifikowany, różny będzie zakres oferowanej przez urzędy pracy pomocy – zasada ta dotyczy także osób bezrobotnych niepełnosprawnych”**1**.**Zgodnie z art. 11 ust. 2 osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako **poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu** może również korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z następujących usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji:1)   szkoleń;2)   stażu;3)   prac interwencyjnych;4)   przygotowania zawodowego dorosłych;5)   badań lekarskich lub psychologicznych, o których mowa w [art. 2 ust. 3](http://lex.adm.uj.edu.pl/lex/index.rpc%22%20%5Cl%20%22hiperlinkText.rpc?hiperlink=type=tresc:nro=Powszechny.1384456:part=a2u3:ver=8&full=1" \t "_parent) ustawy o promocji;6)   zwrotu kosztów, o których mowa w [art. 45 ust. 1](http://lex.adm.uj.edu.pl/lex/index.rpc%22%20%5Cl%20%22hiperlinkText.rpc?hiperlink=type=tresc:nro=Powszechny.1384456:part=a45u1:ver=8&full=1" \t "_parent), [2](http://lex.adm.uj.edu.pl/lex/index.rpc%22%20%5Cl%20%22hiperlinkText.rpc?hiperlink=type=tresc:nro=Powszechny.1384456:part=a45u2:ver=8&full=1" \t "_parent) i [4](http://lex.adm.uj.edu.pl/lex/index.rpc%22%20%5Cl%20%22hiperlinkText.rpc?hiperlink=type=tresc:nro=Powszechny.1384456:part=a45u4:ver=8&full=1" \t "_parent) ustawy o promocji;7)   finansowania kosztów, o których mowa w [art. 45 ust. 3](http://lex.adm.uj.edu.pl/lex/index.rpc%22%20%5Cl%20%22hiperlinkText.rpc?hiperlink=type=tresc:nro=Powszechny.1384456:part=a45u3:ver=8&full=1" \t "_parent) ustawy o promocji;8)   studiów podyplomowych;9)   szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową;10)  bonu na zasiedlenie;11)  bonu szkoleniowego;12)  bonu stażowego.Jak zauważa E. Staszewska w cytowanym komentarzu „(…) należy zwrócić uwagę, że ustawodawca w komentowanej ustawie posługuje się pojęciem osoby niepełnosprawnej **poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu,** a zatem wprowadza jeszcze jeden warunek w postaci **niepozostawania w zatrudnieniu**, który nie występuje w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.” |
|  *M. Włodarczyk (red.),* *Ustawa o rehabilitacji zawodoweji społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Komentarz,* *Wolters Kluwer 2015.* |
| 1. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej albo rolniczej**
 | Zgodnie z art. 12a ust. 1 ustawy o rehabilitacji osoba niepełnosprawna, o której mowa w art. 11 ust. 1 ustawy o rehabilitacji, może otrzymać ze środków Funduszu **jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej** w wysokości określonej w umowie zawartej ze starostą, **nie więcej jednak niż do wysokości piętnastokrotnego przeciętnego wynagrodzenia**, jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel.Ustęp drugi stanowi, że osoba niepełnosprawna, która otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, jest obowiązana do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych, jeżeli z przyczyn leżących po jej stronie zostały naruszone warunki umowy, o której mowa w ust. 1.**Warunki oraz tryb przyznawania i zwrotu tych środków, formy zabezpieczenia ich zwrotu oraz wzór wniosku i niezbędne elementy umowy dotyczącej przyznania środków określa** rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 października 2007 r. w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (Dz. U. z 2015 r. poz. 102). |
| **III. Dofinansowanie kredytu na kontynuowanie** **działalności gospodarczej albo gospodarstwa rolnego** | Według art. 13 ust. 1 ustawy o rehabilitacji osoba niepełnosprawna prowadząca działalność gospodarczą albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne może otrzymać, ze środków Funduszu, **dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie tej działalności**, jeżeli:1) nie korzystała z pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo pożyczka została w całości spłacona lub umorzona;2) nie otrzymała bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej albo prowadziła tę działalność co najmniej przez 24 miesiące od dnia otrzymania pomocy na ten cel.W ust. 2 określono, że dofinansowanie następuje na podstawie umowy zawartej przez starostę z osobą, o której mowa w ust. 1. |
| **IV. Specjalne stanowisko pracy dla osoby, która utraciła zdolność do pracy na danym stanowisku (przesłanki, termin i wyłączenie)** | **Art. 14. 1.***Osobie zatrudnionej, która w wyniku wypadku przy pracy lub choroby zawodowej utraciła zdolność do pracy na dotychczasowym stanowisku,* ***pracodawca jest obowiązany wydzielić lub zorganizować odpowiednie stanowisko pracy z podstawowym zapleczem socjalnym, nie później niż w okresie trzech miesięcy od daty zgłoszenia przez tę osobę gotowości przystąpienia do pracy.*** *Zgłoszenie gotowości przystąpienia do pracy powinno nastąpić w ciągu miesiąca od dnia uznania za osobę niepełnosprawną.***Opisanej w ust. 1 regulacji nie stosuje się**, gdy wyłączną przyczyną wypadku przy pracy było naruszenie przepisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przez pracownika z jego winy lub jego stanu nietrzeźwości – udowodnione przez pracodawcę. |
| **V. Dodatkowa przerwa w pracy** | Zgodnie z art. 17 ustawy o rehabilitacji **osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy. Nie narusza to przepisu art. 134 Kodeksu pracy,** który stanowi, że jeżeli dobowy wymiar czasu pracy pracownika wynosi co najmniej 6 godzin, pracownik ma prawo do przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut, wliczanej do czasu pracy. Należy pamiętać o tym, że **zgodnie z art. 20c ustawy o rehabilitacji osobie niepełnosprawnej przysługuje** to uprawnienie pracownicze odpowiednio od dnia, od którego osoba niepełnosprawna została wliczona do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie art. 2a, czyli **od dnia przedstawienia pracodawcy orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność.** |
| **Vi. Racjonalne usprawnienia w pracy dla osoby niepełnosprawnej** | Zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy o rehabilitacji **Pracodawca jest obowiązany zapewnić niezbędne racjonalne usprawnienia dla osoby niepełnosprawnej pozostającej z nim w stosunku pracy,** uczestniczącej w procesie rekrutacji lub odbywającej szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe albo praktyki zawodowe lub absolwenckie. **Niezbędne racjonalne usprawnienia polegają na** przeprowadzeniu koniecznych w konkretnej sytuacji zmian lub dostosowań do szczególnych, zgłoszonych pracodawcy potrzeb wynikających z niepełnosprawności danej osoby, o ile przeprowadzenie takich zmian lub dostosowań nie skutkowałoby nałożeniem na pracodawcę nieproporcjonalnie wysokich obciążeń.Pamiętać przy tym należy, że **obciążenia**, o których mowa w ust. 1, **nie są nieproporcjonalne, jeżeli są w wystarczającym stopniu rekompensowane ze środków publicznych.**Pracodawca powinien dokonać racjonalnych usprawnień, ponieważ **w razie zaniechania zachowanie Pracodawcy uważa się za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu** w rozumieniu przepisów art. 183a § 2–5 Kodeksu pracy. |
| **VII. Określenie miejsc wstępu z psem asystującym** | Jak stanowi art. 20a ust. 1 ustawy o rehabilitacji osoba niepełnosprawna wraz z psem asystującym ma prawo wstępu:1) do obiektów użyteczności publicznej, w szczególności: budynków i ich otoczenia przeznaczonych na potrzeby administracji publicznej, wymiaru sprawiedliwości, kultury, oświaty, szkolnictwa wyższego, nauki, opieki zdrowotnej, opieki społecznej i socjalnej, obsługi bankowej, handlu, gastronomii, usług, turystyki, sportu, obsługi pasażerów w transporcie kolejowym, drogowym, lotniczym, morskim lub wodnym śródlądowym, świadczenia usług pocztowych lub telekomunikacyjnych oraz innych ogólnodostępnych budynków przeznaczonych do wykonywania podobnych funkcji, w tym także budynków biurowych i socjalnych;2) do parków narodowych i rezerwatów przyrody;3) na plaże i kąpieliska.**Uprawnienie to przysługuje również w środkach transportu kolejowego, drogowego, lotniczego i wodnego oraz w innych środkach komunikacji publicznej.** Nie zwalnia jednak osoby niepełnosprawnej z odpowiedzialności za szkody wyrządzone przez psa asystującego.**Warunkiem skorzystania z uprawnienia jest:**1) wyposażenie psa asystującego w uprząż oraz 2) posiadanie przez osobę niepełnosprawną certyfikatu potwierdzającego status psa asystującego i zaświadczenia o wykonaniu wymaganych szczepień weterynaryjnych.Ponadto **osoba niepełnosprawna nie jest zobowiązana do zakładania psu asystującemu kagańca oraz prowadzenia go na smyczy.** |
| **VIII. Zwolnienie z opłaty przejazdowej** | Osoba niepełnosprawna legitymująca się kartą parkingową kierująca pojazdem samochodowym oznaczonym tą kartą **jest zwolniona z opłaty** związanej z korzystaniem z drogi publicznej lub drogi wewnętrznej umożliwiających dojazd bezpośrednio do obiektów użyteczności publicznej, w szczególności budynków przeznaczonych na potrzeby administracji publicznej, wymiaru sprawiedliwości, kultury, kultu religijnego, oświaty, szkolnictwa wyższego, nauki, opieki zdrowotnej, opieki społecznej i socjalnej, obsługi bankowej, handlu, gastronomii, usług, turystyki, sportu, obsługi pasażerów w transporcie kolejowym, drogowym, lotniczym lub wodnym, świadczenia usług pocztowych lub telekomunikacyjnych oraz innych ogólnodostępnych budynków, przeznaczonych do wykonywania podobnych funkcji, w tym także budynków biurowych i socjalnych.**Opisanej powyżej zwolnienie nie obejmuje prawa do bezpłatnego**:1) parkowania;2) korzystania z autostrad płatnych;3) przejazdu po drogach krajowych pojazdów samochodowych oraz zespołów pojazdów, składających się z pojazdu samochodowego oraz przyczepy lub naczepy o dopuszczalnej masie całkowitej powyżej 3,5 tony, w tym autobusów niezależnie od ich dopuszczalnej masy całkowitej;4) przejazdu przez obiekty mostowe i tunele zlokalizowane w ciągach dróg publicznych. |
|  |  |